

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.00 del 16/05/2025

MISSION E VISIONE STRATEGICA

B&R SERVICE S.R.L. è un'impresa di servizi di Bolzano che opera da oltre 30 anni in tutto il Triveneto ed è in continua espansione avendo alle spalle una radicata esperienza di outsourcing.

Le 3 caratteristiche che ci rendono unici:

Controllo

Con un **preposto in loco** che controlla il regolare **utilizzo dei D.P.I.** e l'avanzamento dei lavori ed un **software di gestione** che **monitora l'efficienza** dei team all'opera, possiamo garantire il **raggiungimento degli obiettivi** nei tempi previsti dall'appalto.

Il **controllo costante** dello stato di esecuzione dei lavori e la **flessibilità** della nostra forza lavoro ci permettono di **gestire giornalmente** lo svolgimento delle attività richieste.

Con un **preposto in loco** che controlla il regolare **utilizzo dei D.P.I.** e l'avanzamento dei lavori ed un **software di gestione** che **monitora l'efficienza** dei team all'opera, possiamo garantire il **raggiungimento degli obiettivi** nei tempi previsti dall'appalto.

Il **controllo costante** dello stato di esecuzione dei lavori e la **flessibilità** della nostra forza lavoro ci permettono di **gestire giornalmente** lo svolgimento delle attività richieste.

Formazione

B&R Service programma annualmente i **piani di formazione**, definendo **percorsi di aggiornamento** su nuove **normative, tecnologie**, esigenze specifiche di produzione e **ottimizzazione** delle procedure.

B&R Service dedica **oltre il 2%** del costo complessivo del personale alla **formazione degli addetti**, e si avvalgono di diversi **staff di formatori** in base al lavoro svolto dai team e a seconda delle attività specifiche previste dall'appalto.

Sicurezza

B&R Service fonda i propri principi etici sul **miglioramento continuo** delle condizioni di **salute e sicurezza negli ambienti di lavoro**, aspetto fondamentale nella gestione aziendale per ridurre l'incidenza degli eventi non desiderati a vantaggio di una maggiore efficienza e **sicurezza lavorativa**.

B&R Service è organizzata per **gestire in autonomia la formazione** dei propri operatori per assicurare il **rispetto di procedure aziendali**, soprattutto in caso di **attrezzature e luoghi di lavoro** che possono presentare **rischi specifici** per la sicurezza degli operatori stessi e di terzi.

Il punto chiave di **B&R SERVICE s.r.l.** è l'adattabilità: i nostri servizi infatti si adattano in modo elastico alle reali necessità dei lavori da svolgere, aumentando le persone impiegate in proporzione ai volumi operativi.

In questo modo l'attività non costituisce alcuna variabile economica perché il costo è fisso e determinato sulla produzione del singolo prodotto e non delle persone impiegate.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **B&R SERVICE S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **B&R SERVICE S.R.L.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **B&R SERVICE S.R.L.** sono:

- ❖ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ❖ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ❖ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ❖ TUTELA DELLA PERSONA
- ❖ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **B&R SERVICE S.R.L.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **B&R SERVICE S.R.L.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

B&R SERVICE S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale

4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Bolzano, 10/02/2025

LA DIREZIONE