POLITICA PER LA PARITÀ

DI GENERE E COLLEGATE

Rev.01 del 16/02/2026

Clicca qui per la traduzione multilingue:



Klikoni këtu për përkthimin në shqip



Haz clic aquí para ver la traducción al español



اردو ترجمے کے لیے یہاں کلک کریں۔

MISSION E VISIONE STRATEGICA

B&R SERVICE S.R.L. è un'impresa di servizi di Bolzano che opera da oltre 30 anni in tutto il Triveneto ed è in continua espansione avendo alle spalle una radicata esperienza di outsourcing.

Le 3 caratteristiche che ci rendono unici:

Controllo

Con un **preposto in loco** che controlla il regolare **utilizzo dei D.P.I.** e l'avanzamento dei lavori ed un **software di gestione** che **monitora l'efficienza** dei team all'opera, possiamo garantire il **raggiungimento degli obiettivi** nei tempi previsti dall'appalto.
Il **controllo costante** dello stato di esecuzione dei lavori e la **flessibilità** della nostra forza lavoro ci permettono di **gestire giornalmente** lo svolgimento delle attività richieste.
Con un **preposto in loco** che controlla il regolare **utilizzo dei D.P.I.** e l'avanzamento dei lavori ed un **software di gestione** che **monitora l'efficienza** dei team all'opera, possiamo garantire il **raggiungimento degli obiettivi** nei tempi previsti dall'appalto.
Il **controllo costante** dello stato di esecuzione dei lavori e la **flessibilità** della nostra forza lavoro ci permettono di **gestire giornalmente** lo svolgimento delle attività richieste.

Formazione

B&R Service programma annualmente i **piani di formazione**, definendo **percorsi di aggiornamento** su nuove **normative, tecnologie,** esigenze specifiche di produzione e **ottimizzazione** delle procedure.
B&R Service dedica **oltre il 2%** del costo complessivo del personale alla **formazione degli addetti**, e si avvalgono di diversi **staff di formatori** in base al lavoro svolto dai team e a seconda delle attività specifiche previste dall'appalto.

Sicurezza

B&R Service fonda i propri principi etici sul **miglioramento continuo** delle condizioni di **salute** e **sicurezza negli ambienti di lavoro**, aspetto fondamentale nella gestione aziendale per ridurre l'incidenza degli eventi non desiderati a vantaggio di una maggiore efficienza e **sicurezza lavorativa**.
B&R Service è organizzata per **gestire in autonomia la formazione** dei propri operatori per assicurare il **rispetto di procedure aziendali**, soprattutto in caso di **attrezzature** e **luoghi di lavoro** che possono presentare **rischi specifici** per la sicurezza degli operatori stessi e di terzi.

Il punto chiave di B&R SERVICE s.r.l. è l'adattabilità: i nostri servizi infatti si adattano in modo elastico alle reali necessità dei lavori da svolgere, aumentando le persone impiegate in proporzione ai volumi operativi.

In questo modo l'attività non costituisce alcuna variabile economica perché il costo è fisso e determinato sulla produzione del singolo prodotto e non delle persone impiegate.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **B&R SERVICE S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **B&R SERVICE S.R.L.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **B&R SERVICE S.R.L.** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **B&R SERVICE S.R.L.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **B&R SERVICE S.R.L.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

B&R SERVICE S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale

4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

COMUNICAZIONE INCLUSIVA E TRASPARENZA

B&R SERVICE S.R.L. adotta e promuove una comunicazione trasparente, aperta e priva di stereotipi di genere, sia all'interno sia all'esterno dell'azienda. A tal fine, viene attuato un Piano di Comunicazione aziendale dedicato alla parità di genere che garantisce la diffusione capillare della presente Politica, degli obiettivi strategici e dei risultati raggiunti tra dipendenti, collaboratori e stakeholder. L'azienda si impegna a impiegare un linguaggio scritto, verbale e una comunicazione visiva neutri e inclusivi in tutti i documenti aziendali, nei processi di selezione, nella formazione e nei canali esterni. Viene inoltre assicurata la massima trasparenza sui canali riservati per la gestione delle segnalazioni relative ad abusi, discriminazioni o molestie, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sul rifiuto di qualsiasi bias culturale.

INCENTIVAZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

B&R SERVICE S.R.L. riconosce il valore della genitorialità e si impegna attivamente a promuovere un'equa condivisione dei carichi di cura all'interno del nucleo familiare. In conformità ai requisiti della prassi UNI/PdR 125:2022, l'azienda incoraggia e incentiva l'uso dei congedi parentali e di paternità da parte dei lavoratori di genere maschile, anche attraverso campagne di sensibilizzazione volte a superare stereotipi culturali. Durante i periodi di congedo (maternità, paternità, parentale), l'azienda garantisce il mantenimento del canale informativo aziendale per le risorse assenti, rispettandone i tempi e prevenendo qualsiasi forma di isolamento. Al rientro al lavoro, vengono predisposti percorsi personalizzati di reinserimento e aggiornamento professionale, assicurando che la fruizione dei congedi legati alla genitorialità non pregiudichi le opportunità di carriera, formazione o crescita retributiva.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Bolzano, 16/02/2026

LA DIREZIONE

1. TRADUZIONE IN LINGUA ALBANESE (SHQIP)

POLITIKA PËR BARAZINË GJINORE DHE POLITIKAT E LIDHURA

MISIONI DHE VIZIONI STRATEGJIK

B&R SERVICE S.R.L. është një ndërmarrje shërbimesh me seli në Bolzano që vepron prej më shumë se 30 vitesh në të gjithë rajonin Triveneto dhe është në zgjerim të vazhdueshëm me një përvojë të rrënjosur në outsourcing.

3 karakteristikat që na bëjnë unikë:

- **Kontrolli:** Me një mbikëqyrës në vendngjarje që kontrollon përdorimin e rregullt të Pajisjeve Mbrojtëse Individuale (D.P.I.) dhe ecurinë e punimeve, si dhe me një softuer menaxhimi që monitoron efikasitetin e ekipeve në punë, garantojmë arritjen e objektivave brenda afateve të parashikuara nga kontrata.
- **Fleksibiliteti:** Kontrolli i vazhdueshëm i gjendjes së ekzekutimit të punimeve dhe fleksibiliteti i fuqisë sonë punëtore na lejojnë të menaxhojmë çdo ditë kryerjen e aktiviteteve të kërkuara.
- **Trajnimi dhe Siguria:** B&R Service planifikon çdo vit planet e trajnimit (mbi 2% të kostos totale të personelit i kushtohet trajnimit) dhe bazohet në përmirësimin e vazhdueshëm të kushteve të shëndetit dhe sigurisë në ambientet e punës.

Pika kyçe e B&R SERVICE S.R.L. është përshtatshmëria: shërbimet tona përshtaten në mënyrë elastike me nevojat reale të punëve që do të kryhen. Në këtë mënyrë, aktiviteti nuk përbën një variabël ekonomike sepse kostoja është e fiksuar dhe e përcaktuar mbi prodhimin e produktit individual dhe jo mbi personat e punësuar.

RRUGËTIMI DREJT BARAZISË GJINORE

Me synimin për të kryer sa më mirë misionin e saj dhe në përputhje me vizionin strategjik, B&R SERVICE S.R.L. ka vendosur të adoptojë një Sistem Menaxhimi për Barazinë Gjinore (SGPG) në përputhje me standardin UNI/PdR 125:2022, si një mjet me vlerë për të siguruar barazinë gjinore lidhur me praninë dhe rritjen profesionale të grave, duke vlerësuar kulturën gjithëpërfshirëse dhe aktivizimin e proceseve të afta për të zhvilluar fuqizimin e grave (empowerment).

Marrja e certifikimit përfaqëson hakin e parë të një rrugëtimi zbatimi për promovimin e barazisë gjinore, me përfitime për mirëqenien e personelit, si dhe ndikime pozitive reputacionale dhe etike.

PARIMET FRYMËZUESE DHE OBJEKTIVAT

Parimet fundamentale në bazë të Politikës për Barazinë Gjinore të B&R SERVICE S.R.L. janë:

- **PAANSHMËRIA DHE GJITHËPËRFSHIRJA**
- **KORREKTËSIA DHE TRANSPARENCA**
- **VLERËSIMI I PERSONELIT**
- **MBROJTJA E PERSONIT**
- **LUFTIMI I ÇDO FORME TË DHUNËS DHE DISKRIMINIMIT**

Në linjë me Strategjinë e Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore 2020-2025, kompania ndjek këto objektiva kryesore:

- rritja e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës;
- reduktimi i hendekut të pagave dhe pensioneve ndërmjet burrave dhe grave;
- promovimi i barazisë midis burrave dhe grave në proceset vendimmarrëse;

- luftimi i stereotipave, dhunës gjinore si dhe mbrojtja e mbështetja e viktimave.

ANGAZHIMI I DREJTIMIT AZIENDAL

B&R SERVICE S.R.L. angazhohet konkretisht të:

- adoptojë mjete për parandalimin e çdo forme diskriminimi gjinor dhe për luftimin e çdo akti që cënon dinjitetin e personelit;
- vlerësojë diversitetin në çdo proces aziendal: që nga rekrutimi dhe përzgjedhja e burimeve njerëzore deri te aksesi në trajnim, nga politikat e pagave te vlerësimi i performancës dhe përzgjedhja e furnitorëve;
- mbështesë mirëqenien familjare të punonjësve përmes formave të punës që lehtësojnë balancimin mes jetës profesionale dhe private;
- promovojë veprime informimi, ndërgjegjësimi dhe angazhimi të personelit mbi temat e mundësive të barabarta dhe fuqizimit të grave;
- promovojë një komunikim transparent (përfshirë marketingun dhe reklamën) që deklaron hapur vullnetin për të arritur barazinë gjinore.

POLITIKAT SPECIFIKE DHE ZBATIMI

Politikat specifike ofrojne orientimet e nevojshme per Planin Strategjik ne fushat e meposhtme:

- **Përzgjedhja dhe rekrutimi (recruitment)**
- **Menaxhimi i karrierës dhe rritja profesionale**
- **Barazia në paga (equità salariale)**
- **Prindërimi dhe kujdesi familjar**
- **Balanca punë-jetë (work-life balance)**
- **Parandalimi i çdo forme abuzimi fizik, verbal dhe dixhital (ngacmimet) në vendin e punës**

KOMUNIKIMI, PRINDËRIMI DHE MONITORIMI

KOMUNIKIMI GJITHËPËRFSHIRËS DHE TRANSPARENCA: Kompania përdor gjuhë shkresore, verbale dhe pamore neutrale e gjithëpërfshirëse. Garantohet transparencë e plotë në kanalet e rezervuara për sinjalizimin e abuzimeve apo ngacmimeve.

INCENTIVIMI I LEJEVET PRINDËRORE

B&R SERVICE S.R.L. nxit përdorimin e lejeve prindërore edhe nga punonjësit meshkuj, garanton ruajtjen e kanalit informativ gjatë mungesës dhe ofron rrugëtime të personalizuara të riintegrimit pas kthimit në punë.

MONITORIMI DHE SHPËRNDARJA

Politika rishikohet periodikisht së bashku me Komitetin Udhëheqës për Barazinë Gjinore dhe u komunikohet të gjithë punonjësve e palëve të interesuara përmes kanaleve të brendshme dhe uebsajtit zyrtar.

Bolzano, 16/02/2026 — DREJTIMI AZIENDAL

2. TRADUZIONE IN LINGUA SPAGNOLA (ESPAÑOL)

POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y POLÍTICAS CONEXAS

MISIÓN Y VISIÓN ESTRATÉGICA

B&R SERVICE S.R.L. es una empresa de servicios con sede en Bolzano que opera desde hace más de 30 años en todo el Triveneto y se encuentra en continua expansión, respaldada por una consolidada experiencia en externalización (outsourcing).

Las 3 características que nos hacen únicos:

- **Control:** Con un encargado in situ que supervisa el uso regular de los Equipos de Protección Individual (E.P.I.) y el avance de los trabajos, junto con un software de gestión que monitoriza la eficiencia de los equipos, garantizamos el cumplimiento de los objetivos en los plazos previstos por el contrato.
- **Flexibilidad:** El control constante del estado de ejecución de las obras y la flexibilidad de nuestra plantilla nos permiten gestionar diariamente las actividades requeridas.
- **Formación y Seguridad:** B&R Service programa anualmente planes de formación (dedicando más del 2% del coste total del personal a la capacitación) y fundamenta sus principios éticos en la mejora continua de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo.

El punto clave de B&R SERVICE S.R.L. es la adaptabilidad: nuestros servicios se adaptan de forma elástica a las necesidades reales de los trabajos a realizar. De este modo, la actividad no constituye una variable económica porque el coste es fijo y determinado sobre la producción del producto individual y no de las personas empleadas.

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Con el objetivo de cumplir de la mejor manera su misión y en coherencia con la visión estratégica, B&R SERVICE S.R.L. ha decidido adoptar un Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGPG) conforme a la norma UNI/PdR 125:2022, como herramienta eficaz para garantizar la igualdad de género en la presencia y desarrollo profesional de las mujeres, valorando la cultura inclusiva y el fomento del empoderamiento femenino.

La consecución de la certificación representa el primer paso de un proceso continuo de implantación de políticas de igualdad, con beneficios directos para el bienestar del personal e impactos reputacionales y éticos positivos.

PRINCIPIOS INSPIRADORES Y OBJETIVOS

Los principios fundamentales en los que se basa la Política de Igualdad de Género de B&R SERVICE S.R.L. son:

- **IMPARCIALIDAD E INCLUSIVIDAD**
- **CORRECTITUD Y TRANSPARENCIA**
- **VALORIZACIÓN DEL PERSONAL**
- **PROTECCIÓN DE LA PERSONA**
- **LUCHA CONTRA CUALQUIER FORMA DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN**

Alineada con la Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025 de la Unión Europea, la empresa persigue los siguientes objetivos:

- incremento de la participación de las mujeres en el mercado laboral;
- reducción de la brecha salarial y de pensiones entre hombres y mujeres;
- promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en los procesos de toma de decisiones;

- lucha contra los estereotipos, la violencia de género y protección y apoyo a las víctimas.

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

La Dirección de B&R SERVICE S.R.L. se compromete a:

- adoptar herramientas para prevenir cualquier forma de discriminación de género y combatir actos que atenten contra la dignidad del personal;
- valorar la diversidad en todos los procesos empresariales: desde la selección de personal hasta el acceso a la formación, políticas salariales, evaluación del desempeño y selección de proveedores;
- apoyar el bienestar familiar facilitando la conciliación entre la vida profesional y la vida privada;
- fomentar acciones de información, sensibilización y participación del personal en materia de igualdad de oportunidades y empoderamiento femenino;
- promover una comunicación transparente (incluyendo marketing y publicidad) que manifieste el compromiso claro con la igualdad de género.

POLÍTICAS ESPECÍFICAS Y ÁREAS DE ACTUACIÓN

Las políticas específicas proporcionan las pautas necesarias para el Plan Estratégico en las siguientes áreas:

- **Selección y contratación de personal (recruitment)**
- **Gestión de la carrera y desarrollo profesional**
- **Equidad salarial (equal pay)**
- **Maternidad, paternidad y cuidados familiares**
- **Conciliación de la vida laboral y personal (work-life balance)**
- **Prevención de cualquier forma de abuso físico, verbal o digital (acoso) en el entorno de trabajo**

COMUNICACIÓN, MATERNIDAD/PATERNIDAD Y SEGUIMIENTO

COMUNICACIÓN INCLUSIVA Y TRANSPARENCIA: La empresa adopta un lenguaje e imágenes neutros e inclusivos en todos los documentos y canales externos. Se garantiza máxima transparencia en los canales confidenciales para la gestión de denuncias sobre abusos o acoso.

INCENTIVACIÓN DE PERMISOS PARENTALES

B&R SERVICE S.R.L. fomenta el uso de permisos parentales por parte de los trabajadores masculinos, mantiene activo el canal informativo durante las ausencias y ofrece itinerarios personalizados de reincorporación y actualización profesional.

SEGUIMIENTO Y DIFUSIÓN:

La Política se revisa periódicamente junto con el Comité de Dirección para la Igualdad de Género y se difunde a todo el personal y partes interesadas mediante comunicación interna y en el sitio web institucional.

Bolzano, 16/02/2026 — LA DIRECCIÓN

3. TRADUZIONE IN LINGUA URDU (اردو)

صنفین کی مساوات اور متعلقہ پالیسی (GENDER EQUALITY POLICY)

مشن اور حکمت عملی کا وژن (MISSION & STRATEGIC VISION)

کی ایک سروس فراہم کرنے والی کمپنی ہے جو 30 سال سے زائد عرصے سے (Bolzano) بولزانو (B&R SERVICE S.R.L.) بی اینڈ آر سروس خطے میں کام کر رہی ہے اور آؤٹ سورسنگ کے وسیع تجربے کے ساتھ مسلسل وسعت پذیر ہے۔ (Triveneto) پورے تریوینیتو

:ہماری 3 بنیادی خصوصیات جو ہمیں ممتاز بناتی ہیں

کنٹرول (Control): ،کے استعمال اور کام کی پیش رفت کی نگرانی کرتا ہے (D.P.I.) سائٹ پر ناظم کی موجودگی جو ذاتی حفاظتی سامان
اور جدید سافٹ ویئر جو ٹیموں کی کارکردگی کو مانیٹر کرتا ہے، ہم معاہدے کے مطابق اہداف کی بروقت تکمیل کی ضمانت دیتے ہیں۔
لچک (Flexibility): کام کی انجام دہی کا مسلسل جائزہ اور ہماری افرادی قوت کی لچک ہمیں روزانہ کی سرگرمیوں کو بہترین انداز میں
منظم کرنے کی صلاحیت فراہم کرتی ہے۔
تربیت اور حفاظت (Training & Safety): کمپنی سالانہ بنیادوں پر تربیتی منصوبے مرتب کرتی ہے)عملے کی کل لاگت کا 2 %سے زائد
حصہ تربیت پر خرچ کیا جاتا ہے (اور کام کی جگہ پر صحت اور حفاظت کو مسلسل بہتر بنانے کے اصولوں پر کاربند ہے۔
ہے :ہماری خدمات عملی ضروریات کے مطابق لچکدار ہیں اور (adaptability) کمپنی کی اہم ترین خصوصیت مطابقت پذیری
اخراجات انفرادی پیداوار پر مبنی ہوتے ہیں۔

صنفین کی مساوات کی طرف پیش رفت (PATHWAY TO GENDER EQUALITY)

کی روشنی میں صنفین کی مساوات کا UNI/PdR 125:2022 نے B&R SERVICE S.R.L.، اپنے مشن کو بہترین طریقے سے پورا کرنے کے لیے
کو یقینی بنانا (empowerment) اپنانے کا فیصلہ کیا ہے۔ اس کا مقصد خواتین کی پیشہ ورانہ ترقی اور بااختیاری (SGPG) انتظامی نظام
ہے۔

یہ سرٹیفیکیشن صنفی تفریق کو کم کرنے، عملے کی فلاح و بہبود اور ادارے کی اخلاقی ساکھ کو بہتر بنانے کا پہلا اہم سنگِ میل ہے۔

بنیادی اصول اور اہداف (CORE PRINCIPLES & OBJECTIVES)

:صنفی مساوات کی پالیسی کے بنیادی اصول درج ذیل ہیں

غیر جانبداری اور شمولیت (Impartiality & Inclusivity)
دیانت داری اور شفافیت (Fairness & Transparency)
عملے کی صلاحیتوں کی قدر افزائی (Value of Staff)
افراد کا تحفظ (Protection of Individuals)
ہر قسم کے تشدد اور تفریق کا خاتمہ (Anti-violence & Anti-discrimination)
:یورپی یونین کی حکمت عملی 2020-2025 کے مطابق اہم اہداف

مارکیٹ میں خواتین کی شرکت اور روزگار میں اضافہ؛
مردوں اور عورتوں کے درمیان اجرت اور پینشن کے فرق کا خاتمہ؛
فیصلہ سازی کے عمل میں صنفین کی مساوات کا فروغ؛
تعصبات اور صنفی تشدد کا خاتمہ اور متاثرین کی معاونت۔

انتظامیہ کے عزم و تعہد (MANAGEMENT COMMITMENTS)

:کمپنی کی انتظامیہ درج ذیل اقدامات کا عزم کرتی ہے

صنفی تفریق کے انسداد اور ملازمین کی عزتِ نفس کی حفاظت کے لیے اقدامات کرنا؛
کو قدر کی نگاہ سے دیکھنا؛ (diversity) بھرتی، تربیت، معاوضے اور کارکردگی کے جائزوں میں تنوع
کے لیے خاندانی ویلفیئر کی حمایت کرنا؛ (work-life balance) ملازمت اور ذاتی زندگی میں توازن
مساوی مواقع اور خواتین کی بااختیاری پر آگاہی اور شمولیت کو فروغ دینا؛
مارکیٹنگ اور اشتہارات میں شفاف اور شمولیاتی مواصلات کو یقینی بنانا۔

مخصوص پالیسیاں (SPECIFIC POLICIES)

:مخصوص پالیسیاں درج ذیل شعبوں پر محیط ہیں

بھرتی اور انتخاب (Recruitment)
کیریئر کی ترقی اور منصب داری (Career Management)
مساوی اجرت (Equal Pay / Wage Equity)
والدین کی ذمہ داریاں اور دیکھ بھال (Parenting & Care)
کام اور زندگی میں توازن (Work-life balance)
ہراسانی اور ہر قسم کے برے سلوک کا انسداد (Anti-harassment)

مواصلات، سرپرستی اور نگرانی (COMMUNICATION & MONITORING)

شمولیاتی مواصلات :تمام دستاویزات میں غیر جانبدارانہ اور شمولیاتی زبان کا استعمال اور شکایت کے لیے خفیہ ذرائع کی فراہمی۔

کے استعمال کی حوصلہ افزائی اور واپسی پر پیشہ ورانہ (paternity leave) والدین کی رخصت :مرد ملازمین کے لیے والد کی رخصت
بحالی۔

نگرانی اور اشاعت :صنفین کی مساوات کی کمیٹی کے ساتھ باقاعدگی سے جائزہ اور ویب سائٹ و اندرونی ذرائع سے پالیسی کی اشاعت۔

مورخہ 16/02/2026 — انتظامیہ، (Bolzano) بولزانو